

大江生醫供應商行為準則

壹、勞工

- A. 禁止不當勞動
- B. 勞動自由
- C. 工作時數
- D. 禁用童工
- E. 工資與福利政策
- F. 人道政策
- G. 結社自由

大江生醫以國際社會公認的準則、「聯合國企業與人權指導原則(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)」及其他國際間普遍採用之人權規章，包含「國際勞工組織工作基本原則與權利宣言(ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)」及「世界人權宣言(UN Universal Declaration of Human Rights)」制定管理規範。

大江生醫禁止供應商使用強逼、擔保(包括抵債)或用契約束縛的勞工、非自願或剝削性監獄勞工、奴役或販賣的人口。這包括使用恐嚇、強迫、威脅、綁架或詐騙手段運送、窩藏、招募、調配或接收的勞工或取得的服務。也不應無理地約束勞工在工作場所內的行動自由。

供應商所有員工在工作應當是自願的，勞工擁有隨時自由離職或終止僱傭關係的權利。僱主或中介人不得扣留或以其他方式毀壞、隱藏、沒收或拒絕僱員取用其身份證或出入境證件，例如政府頒發的身份證明、護照或工作許可證，惟法律要求僱主持有其僱員的工作許可證則例外。

供應商應確保期勞工每週的工作時數不應超過60小時(包括加班)，緊急或特殊情況除外。每七天應當允許勞工至少休息一天。供應商亦不得在任何製造工序中使用童工。「童工」指僱傭任何未滿15歲、或未達強迫教育年齡、或該國家/地區最低就業年齡的人士。但，符合所有法例與法規的合法職場學習計劃不在此列。未滿18歲的勞工(青年勞工)不得從事可能會危及其健康或安全的工作，包括夜間值勤或加班。大江生醫要求供應商應當透過適當地保管學生記錄、嚴格審核教育合作夥伴、和按照適用的法例與法規保障學生的權利。

供應商支付給勞工的工資應當符合所有相關的薪酬法律，包括有關最低工資、超時加班和法定福利的法律。根據當地法律的規例，

勞工的加班工資應高於常規時薪水平。禁止以扣除工資作為紀律處分的手段。在每個支薪週期，應及時為勞工提供簡明的工資單據，內含充足的資料證實支付給勞工的薪酬準確無誤。聘用臨時工、派遣員和外包工人必須依循當地法律。大江生醫要求供應商在人道待遇上，應避免苛刻和非人道地對待員工，包括任何形式的性騷擾、性侵犯、體罰、精神或身體壓逼或是口頭

辱罵；也不得威脅將進行任何此類行為。有關的紀律政策及程序必須有清晰的定義，並向員工清楚地傳達。供應商應承諾員工免受騷擾以及非法歧視。公司不得因人種、膚色、年齡、性別、性傾向、性別認同及表現、種族或民族、殘疾、懷孕、信仰、政治立場、團體背景、退伍軍人身份、受保護的基因資料或婚姻狀況等在招聘及實際工作中歧視員工，例如因此而影響工資、晉升、獎勵和受訓機會等。應為員工提供適當的場所進行宗教活動。

同時要求，供應商應確保勞工自由結社，並根據當地法律，供應商應當尊重所有員工組織和參與他們所選擇的工會、集體談判和參加和平集會的權利，同時也應尊重員工迴避這類活動的權利。員工和/ 或他們的代表應當能夠在不用擔心歧視、報復、威脅或騷擾的情況下，公開地就工作條件和管理方法與管理層溝通以及分享其想法和憂慮。

貳、健康與安全

- A. 安全與環境作業規範
- B. 緊急狀況應對政策
- C. 防護安全
- D. 教育訓練

大江生醫要求供應商應認知除了盡量減少發生與工作相關的傷病外，安全、健康的工作環境有助提高產品和服務的質素、生產的穩定性以及員工的忠誠度和士氣。供應商也應認知持續地收集員工反饋和投入員工教育是辨識和解決工作場所內健康與安全問題的關鍵。要求供應商遵守 OHSAS 18001 和國際勞工組織職業安全健康管理系統指引。

供應商應透過適當的設計、工程和行政管制、防護保養和安全操作程序(包括上鎖掛牌程序) 和持續性的安全知識培訓，來識別和評估以及控制工作場的安全隱患(如化學、電力和其他能源、火災、運載工具和跌倒危險或事故)，以免危及職工。員工提供適當的、保養良好的個人防護裝備以及有關這些危險事故和相關風險的教材。亦必須採取合理的措施，從而讓懷孕的婦女/ 哺乳期女性遠離存在高度危險的工作環境、消除或減少懷孕的婦女和哺乳期女性所承受的任何職業健康和 safety 風險(包括與其工作分派相關的)，以及為哺乳期女性提供合理的哺乳場所。

供應商應確認和評估潛在的緊急情況和事件，並通過實施應急方案和應變程序來將其影響降到最低，包括：適當的火警偵測和滅火設備、暢通無阻的逃生出口以及充足的人員疏散設施和恢復計劃，緊急情況通報、現場人員通告和疏散程序、員工培訓和演習。這些方案和程序應著重於盡量減低對生命、環境和財產的危害。供應商確實評估生產設備或其他類型機器的安全隱患。為預防機器對員工可能造成的傷害，應當提供和正確地維護物理防護裝置、連鎖裝置以及屏障。

供應商應了解工廠所在地可能遭遇的自然災害，如地震、旱災、水災、颱風等，評估人員傷

害、財產損失與營運中斷的可能性與嚴重度，根據評估結果，透過建立硬體防護、發展應變程序、培訓與演習、執行應急方案，以減緩自然災害風險。

參、環境

- A. 環境維護
- B. 危險物標示與安全作業規範
- C. 水資源管理
- D. 溫室氣體管理政策

大江生醫要求供應商在製造作業過程中，應盡量減少對社區、環境和自然資源造成不良影響，同時保障公眾的健康和安全。因此，大江生醫要求供應商遵守ISO 14001 環境管理系統和生態管理及審核體系(Eco Management and Audit System, EMAS)。供應商應在源頭或透過實踐(如增設污染控制設備；改良生產、維修和設施程序；或其他方法)盡量減少排出或杜絕排放污染物以及產生廢物。應節約或透過實踐(如改良生產、維修和設施程序、替換材料、節約、回收、再使用或其他方法)節約自然資源(包括水、化石燃料、礦物和原始森林產品)的耗費。

要求供應商應當識別、標籤和管理對人類或環境造成危害的化學物質及其他物質，從而確保這些物質得以安全地處理，包含生產、運送、儲存、使用、回收、廢棄或再使用及棄置。在排放營運過程中供應商所產生的揮發性有機化學物質、氣霧劑、腐蝕性物質、微粒、耗蝕臭氧層化學物品以及燃燒副產品前，應當按照要求對其進行分類、例行監視、控制和處理。供應商也應當對廢氣排放管制系統的性能進行例行監視。就材料控制上，供應商應當遵守所有適用法律法規，禁止或限制在產品和製造過程中納入特定之物質(包括回收和棄置標籤)。

供應商應當實施水管理計劃，以記錄、分類和監視水資源、使用和排放；尋求機會節約用水；以及控制污染渠道。所有污水在排放或棄置前，應當按照要求對其進行分類、監視、控制和處理。供應商應當對污水處理和控制系統的性能進行例行監視以確保達致最佳性能和符合法規要求。

能源消耗和溫室氣體排放上，供應商應當追蹤及記錄、盤查工作場所內和/或企業層面的能源消耗和所有相關範疇一、二和三的溫室氣體排放。並應當尋求具成本效益的方法來改善能源利用效率，盡量減少能源消耗和溫室氣體排放。

肆、道德規範

- A. 資訊公開與不得偽造、虛報
- B. 公平競爭
- C. 員工檢舉管道
- D. 隱私與資安政策

E. 禁止利益衝突

F. 權利轉讓

G. 法規遵循

為履行社會責任，供應商必須謹守最高的道德標準，在誠信經營上，大江生醫要求供應商應採取零容忍政策來禁止任何形式的賄賂、貪污、敲詐勒索和挪用公款。且不得承諾、提供、批准、給予或收受賄賂或其他形式的不正當收益(無論是直接還是透過第三方間接地進行)，以期獲得或保留業務、將業務轉讓他人或獲取不正當收益。供應商應推行監控和強制執程序以確保符合反腐敗法的要求。

為確保資訊公開大江生醫應要求供應商，按照當時法規和普遍行業慣例公開有關參與勞工、健康與安全、環保活動、商業活動、組織架構、財務狀況和業績的資料。不得偽造記錄或虛報供應鏈的狀況或慣例。公平交易、廣告和競爭上，大江生醫要求供應商應謹守公平交易、廣告和競爭標準。大江生醫要求供應商應當制定程序來保護員工檢舉管道(任何揭露公司員工、主管或公務員和政府機構的不正當行為者)，並確保其身份的機密性和匿名性。供應商也應制定溝通程序，讓員工可以表達他們的疑慮，而不用害怕遭到報復。

供應商承諾合理地保護任何與其有業務來往者(包括供應商、客戶、消費者和員工)的個人資料和隱私。供應商應當在收集、儲存、處理、傳播和分享個人資料時遵守私隱和資料安全法律及監管要求。供應商與大江生醫之間的商業往來，應避免所任何可能的利益衝突。可能的利益衝突情形包括(但不限於)大江生醫內部員工或其近親(父母、子女、配偶或兄弟姊妹)在供應商任職，或對供應商(非公開發行公司)有重要投資利益。供應商與大江生醫對口人員不必要或過度頻繁的社交往來也可能構成利益衝突的疑慮或外觀。所以供應商與大江生醫人員的任何接觸必須謹守一般商業往來的分際，且一旦有利益衝突的情形必須立刻報告大江生醫。供應商若有發現任何潛在的利益衝突，必須立即通報大江生醫，並採取適當措施以防止因此所可能導致的不當行為。

大江生醫員工在未經特別授權下，不得要求供應商將依約應提供的產品或服務轉包給特定第三方，或指定應向特定第三方購料或採購。故供應商若接到類似要求，應立即通知大江生醫。就合約履行上，大江生醫期待供應商親自履約(包括合約或採購單)的事項，非經大江生醫同意，供應商不得轉包或為第三方代為履行。遵循進出口相關法規上，供應商應瞭解並遵循進出口及運送貨品予大江生醫或代大江生醫進出口及運送貨品所涉及的相關法令，包括原出口國的出口管制與海關法規、目的地國家的進口和海關法規、支付法令要求的關稅和其他稅賦、以及當地運輸的相關法令。供應商應向其員工和外包商提供運作程序及教育訓練，以確保他們對前述法規的遵循。